

Le mentorat, un levier majeur de l'évolution des organisations et de la société.

## LE MENTORAT

Dans le cadre d'un programme formalisé, le mentorat est une relation bénévole entre un "mentor" expérimenté et un "mentoré" en quête d'évolution. Cette relation en "binôme" est fondée sur des transferts d'expérience (savoir-faire et savoir-être) et de la bienveillance.

Le mentorat est un outil de valorisation des compétences et de développement des talents entre toutes les générations. Il permet de concilier évolution individuelle et objectifs de performance. Il renforce, transforme la culture d'entreprise et fait évoluer les pratiques.

Il comporte à la fois un aspect **relationnel** entre le mentor et les mentorés et un aspect **organisationnel** car il nécessite la mise en place d'un programme pour organiser la relation entre les mentors et mentorés et son pilotage par un ingénieur en mentorat.

## L'INGENIEUR EN MENTORAT

Toutes les études internationales montrent que le mentorat ne fonctionne que s'il est accompagné par un professionnel expérimenté, appelé Ingénieur en Mentorat, capable d'en piloter chaque étape, de l'analyse des besoins à l'évaluation du processus et des résultats de la démarche. C'est ce qui garantit une démarche efficace et pérenne. Son rôle est de veiller au bon fonctionnement du programme de mentorat.

Espace  
Transitions

capmentorat

## Les parcours d'Espace Transitions

Présence coaching  
Coaching en intelligence collective  
Coaching de transition  
Pass'âge pas sage  
Ingénieur en mentorat  
Au fil de soi

## Les formations d'Espace Transitions

Projet de vie professionnel  
Créativité et création  
Relation bienveillante  
Approche sensorielle  
Clown et accompagnement  
« Santé vous bien »



Espace Transitions

02 47 92 21 41  
06 44 23 63 51

17-Geay  
37310 Courçay

contact@espacetransitions.com

[www.espacetransitions.com](http://www.espacetransitions.com)

[www.capmentorat.org](http://www.capmentorat.org)

# Ingénieur en mentorat



Espace Transitions

02 47 92 21 41  
06 44 23 63 51

contact@espacetransitions.com

[www.espacetransitions.com](http://www.espacetransitions.com)

[www.capmentorat.org](http://www.capmentorat.org)

Cette formation permet d'acquérir les compétences spécifiques de l'Ingénieur en Mentorat qui définit, accompagne et évalue les programmes de mentorat au sein des entreprises.

### Publics

Coachs souhaitant se former à la compétence mentorat, RH chargés du développement des talents et des compétences, responsables formation, coachs internes ou ingénieurs pédagogiques souhaitant comprendre le processus de mise en place du mentorat, chefs de projets, directeurs d'études, responsables de filières universitaires souhaitant définir et piloter un programme de mentorat dans leur entreprise ou institution.

### Objectifs de la formation

- Comprendre le mentorat, ses objectifs et ses applications
- Définir une démarche d'accompagnement en mentorat
- Organiser un programme de mentorat
- Faciliter et réguler le déroulement du programme
- Evaluer le programme de mentorat

### Modalités pratiques

**Le lieu :** Paris

○ 21 heures de formation

○ **Prochaine session :** 19-20 juin et 3 juillet 2018

### ○ Journée 1 : Du diagnostic à la mise en place

- Qu'est-ce que le mentorat ?
- Historique, acteurs, bénéficiaires, marchés, contexte, usages du mentorat en France
- Quelles différences et spécificités entre mentorat et autres modes d'accompagnement ?
- Quels sont les divers acteurs du mentorat ?
- Quelles sont les étapes d'un programme et les conditions de sa réussite ?
- Comment faire le diagnostic et passer du diagnostic à la préconisation ?
- Comment concevoir un programme de mentorat ? Sur quels objectifs et quels Indicateurs de résultats ?

### ○ Journée 2 : Du bon pilotage du programme

- Comment concevoir un programme de mentorat ?
- Comment et sur quels critères recruter des mentors et des mentorés en fonction des objectifs choisis et des différentes méthodes de constitution des binômes ?
- Quelle formation pour les mentors et quelle préparation pour les mentorés ?
- Comment assurer une bonne communication sur le sujet ? Nécessité et élaboration de la communication (méthode QQQQCP), supports et médias.

### ○ Journée 3 : De l'évaluation à la résolution des difficultés

- Comment piloter et évaluer l'état d'avancement du programme ?
- Comment fixer un cadre et le faire respecter ?
- Comment accompagner les mentors dans la durée ?
- Comment résoudre les difficultés ?
- Quels outils d'évaluation pour le processus ?

### Intervenants Cap Mentorat

L'Association Cap Mentorat est née de la volonté de promouvoir et développer les actions de mentorat dans les organisations. Elle regroupe des consultants expérimentés au service du mentorat.

Son cœur de métier : accompagner les institutionnels et les entreprises pour la mise en place de programmes de mentorat pertinents, efficaces et durables ; auditer, mettre en place, former, accompagner et mesurer la réussite d'un projet ou d'une démarche de mentorat. Elle réalise également des conférences et ateliers pour le développement du mentorat dans les organisations et participe à la recherche sur le mentorat dans le cadre de l'European Mentoring and Coaching Council (EMCC France).

**Danièle SIMON**, Consultante, formatrice depuis plus de 20 ans, conférencière et coach accréditée EMCC, membre fondateur de Cap Mentorat. Auteure de [Stress, comment s'en faire un allié](#). Expert ICPF&PSI. Inscrite au RP-CFI. Son credo : apporter du mieux-être dans l'entreprise, en démontrant qu'efficacité peut rimer avec bien-être.

**Dominique CANCELLIERI-DECROZE**, plus de 20 ans d'expérience de la communication publique et gouvernementale en France et à l'étranger. Formée à la médiation et au coaching. Auteure de [Du coaching au Mentoring](#) avec Pierre Angel, Editions Armand Colin et de [La population vieillit mais nous rajeunissons](#) avec Paul Bernard, Editions Alphée ([www.age-vital.fr](http://www.age-vital.fr)). Fondateur de Cap mentorat en 2012. Responsable de la Commission mentorat à l'EMCC France.

**Danielle DEFFONTAINES**, Ingénieur de formation, Coach accrédité EMCC, Membre de la commission Mentorat de l'EMCC, Fondateur d'Alceis cabinet d'accompagnement à la mobilité internationale. Elle accompagne les entreprises et institutions à la définition, mise en place, suivi et évaluation de programmes de mentorats.