

COACHING EN INTELLIGENCE COLLECTIVE

FORMATION AU COACHING SYSTEMIQUE D'EQUIPE

Une formation invite à démultiplier les intelligences individuelles, stimuler la création de vision et accompagner les organisations.

Les publics

Cette formation est destinée aux acteurs des transformations collectives :

- Dirigeants, managers et cadres, chefs de projets
- Coachs, coachs d'équipe, formateurs, consultants, facilitateurs

Les contextes d'intervention concernent les entreprises, le secteur public, le secteur associatif, les collectifs de travail ou citoyens.

Les objectifs de la formation

Faire évoluer les organisations par l'intelligence collective pour :

- Accompagner les enjeux du 21^{ème} siècle
- Acquérir une posture d'accompagnant des collectifs de travail (équipes, projet, groupes de travail...),
- Renouveler les savoir-faire et les connaissances sur la dynamique collective
- Impulser une transformation culturelle dans l'entreprise en accompagnant le passage d'organisations hiérarchiques à des organisations collaboratives

Le programme

Module 1 : ORGANISATIONS COLLABORATIVES

Objectifs

- Acquérir les bases de fonctionnement des organisations collaboratives (sociocratie, holocratie)
- Expérimenter des protocoles de gouvernance qui favorisent la participation et la créativité

Programme

- Enjeux et conditions de la mise en place et du fonctionnement des organisations collaboratives
- Cadre de mise en œuvre des méthodes collaboratives
- Exemples d'entreprises collaboratives et présentations des travaux sur les entreprises libérées
- Les postures du facilitateur (ce qui crée, ce qui bride la créativité)
- Expérimentation de méthodes : élection sans candidat, prise de décision par consentement, techniques de régulation,

Module 2 : MANAGEMENT ET APPROCHE SYSTEMIQUE

Objectifs

- Acquérir les bases de fonctionnement des organisations (management et équipes)
- Construire une démarche d'accompagnement des transitions vers des structures collaboratives

Programme

- Les styles de management et leur adaptation aux équipes
- Différentes facettes du management (autorité, étapes du développement du manager...)
- L'équipe : définition de l'équipe, typologie des rôles, l'individu dans l'équipe
- L'approche systémique des organisations : lois de systèmes et reflets systémiques
- Application aux projets individuels des participants et construction de protocoles d'accompagnement ou de pilotage.

Module 3 : COACHING D'EQUIPE

Objectifs

- Acquérir la posture d'accompagnant d'un collectif
- Expérimenter des protocoles d'accompagnement pour faire évoluer les modes de fonctionnement et de relation au sein des équipes

Programme

- L'esprit d'équipe : définition et renforcement
- Définition et principes du coaching d'équipe, la posture de coach, le contrat d'accompagnement
- De la demande à l'évaluation : les différentes phases de l'accompagnement
- Les demandes cachées
- Acquisition et expérimentation de méthodes d'accompagnement

Module 4 : COACHING D'ORGANISATION ET COACHING DE DIRIGEANT

Objectifs

- Acquérir la pratique d'accompagnement des organisations en permettant à chaque acteur d'accroître sa responsabilité.
- Accompagner la vision et la stratégie des organisations de travail

Programme

- Coaching d'organisation : définition, conditions de réussite, pratique, les étapes méthodologiques.
- Coaching de dirigeant
- Expérimentation du protocole "vision partagée"
- Mise en place d'un collectif de travail pour construire la méthodologie participative
- Expérimentation et transposition à une situation réelle

Module 5 : SUPERVISION DES COACHS D'EQUIPE

- Approfondir et analyser la relation d'accompagnement.
- Vérifier l'adéquation entre les objectifs du contrat et les choix méthodologiques proposés à chaque étape de la démarche

Pédagogie

Le formateur est un animateur-facilitateur au service de la dynamique du groupe ; le savoir est partagé et toute personne du groupe participe à la construction de l'apprentissage.

Au travers de cette formation, on dessine les contours d'une organisation apprenante.

La formation alternera les méthodes pédagogiques : expérimentations, jeux d'entreprises, jeux délégués, études de cas, création de protocoles d'accompagnement suivis d'analyses et enrichies d'apports théoriques.

Au cours de la formation, le stagiaire devra mener une mission d'accompagnement ou de pilotage d'un collectif qui fera l'objet d'un mémoire de pratiques professionnelles.

14 jours de formation, soit 98 heures

Organisations collaboratives	2-3-4 octobre 2018	3 jours, soit 21 heures
Management et approche systémique	7-8 novembre 2018	2 jours, soit 14 heures
Coaching d'équipe	4-5-6 décembre 2018	3 jours, soit 21 heures
Coaching d'organisation	9-10 janvier 2019	2 jours, soit 14 heures
La supervision des coachs d'équipe	12 nov – 10 déc 2018	4 jours, soit 28 heures
	15 janvier-8 février 2019	

Le lieu

En Touraine - 17 Geay - 37310 Courçay. Possibilité de résidentiel.

Le budget

- Prix auto-entrepreneur et PME : 4 760€ (Possibilité d'échelonnement sur 12 ou 24 mois).
- Prix entreprise (+ de 10 salariés) : 8 120€

Les intervenantes

Maud Poitevin, professionnelle de l'accompagnement individuel et de l'accompagnement des équipes et des organisations. Formatrice et superviseur de coachs. Membre de l'EMCC.

Marie Guégan, enseignante en Sciences Humaines et Sociales à l'INSA-CVL. Formatrice et coach sur le changement professionnel et les entreprises collaboratives.