

## F 7-1 **Formation d'Ingénieurs en mentorat / Managers de programmes de mentorat dans les organisations**

**But :** Former des ingénieurs en mentorat / managers de programme capables de mettre en place et de piloter des démarches de mentorat dans les organisations.

**Pré-requis :** être sensibilisé à la posture de coach et aux outils du coaching

**Public :** Coachs souhaitant se former à la compétence mentorat, RH chargés du développement des talents et des compétences, responsables formation, coachs internes ou ingénieurs pédagogiques souhaitant comprendre le processus de mise en place du mentorat, chefs de projets, directeurs d'études, responsables de filières universitaires souhaitant définir et piloter un programme de mentorat dans leur entreprise ou institution.

### **Programme :**

#### **1<sup>ère</sup> journée : Du diagnostic à la mise en place**

- Qu'est-ce que le mentorat ?  
Historique, acteurs, bénéfiques, marchés, contexte, usages du mentorat en France.
- Quelles différences et spécificités entre mentorat et autres modes d'accompagnement ?
- Quels sont les divers acteurs du mentorat ?
- Quelles sont les étapes d'un programme et les conditions de sa réussite ?
- Comment faire le diagnostic et passer du diagnostic à la préconisation ?
- Comment concevoir un programme de mentorat ? Sur quels objectifs et quels Indicateurs de résultats ?

#### **2<sup>ème</sup> journée : Du bon pilotage du programme**

- Comment concevoir un programme de mentorat ?
- Comment et sur quels critères recruter des mentors et des mentorés en fonction des objectifs choisis, et des différentes méthodes de constitution des binômes ?
- Quelle formation pour les mentors et quelle préparation pour les mentorés ?
- Comment assurer une bonne communication sur le sujet ?  
Nécessité et élaboration de la communication (méthode QOOQCP), supports et médias

#### **3<sup>ème</sup> journée : De l'évaluation à la résolution des difficultés**

- Comment piloter et évaluer l'état d'avancement du programme ?
- Comment fixer un cadre et le faire respecter ?
- Comment accompagner les mentors dans la durée ?
- Comment résoudre les difficultés ?
- Quels outils d'évaluation pour le processus ?

### Démarche pédagogique :

- Questionnaire en amont sur l'expérience et les attentes
- Méthode active et participative : apports théoriques alternés avec méthode découverte, exercices pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situation
- Conseils personnalisés et remise d'un dossier de support
- Plan de progrès et évaluation à l'issue de la formation
- « Hot line » par mail à l'initiative du stagiaire pendant 6 mois

**La durée :** 3 jours > **Nombre d'heures :** 21 h

**Dates :** les 19-20 juin et 3 juillet, à Paris (M° Ledru Rollin)

**Effectifs :** de 7 à 12 participants

### ANIMATION capmentorat

L'Association Cap Mentorat est née de la volonté de promouvoir et développer les actions de mentorat dans les organisations. Elle regroupe des consultants expérimentés au service du mentorat.

Son cœur de métier : accompagner les institutionnels et les entreprises pour la mise en place de programmes de mentorat pertinents, efficaces et durables ; auditer, mettre en place, former, accompagner et mesurer la réussite d'un projet ou d'une démarche de mentorat. Elle réalise également des conférences et ateliers pour le développement du mentorat dans les organisations et participe à la recherche sur le mentorat dans le cadre de l'European Mentoring and Coaching Council (EMCC France).



**Danièle SIMON** Consultante, formatrice et coach accréditée EMCC, membre fondateur de Cap Mentorat.

Un parcours de profession libérale depuis 40 ans, dont plus de 20 ans dans la formation : qualité relationnelle et efficacité professionnelle, cohésion d'équipes ou inter-équipes, coaching de dirigeants ou managers, formations-actions sur mesure, conférences. Auteure de [Stress, comment s'en faire un allié](#). Expert ICPF&PSI. Inscrite au RP-CFI. Son credo : apporter du mieux-être dans l'entreprise, en démontrant qu'efficacité peut rimer avec bien-être.

Avec la participation de **Dominique CANCELLIERI-DECROZE**, formée à la médiation, au coaching, et au mentorat, auteure de [Du coaching au Mentoring](#) avec Pierre Angel, Editions Armand Colin et de [La population vieillit mais nous rajeunissons](#) avec Paul Bernard, Editions Alphée, et de **Danielle DEFFONTAINES**, spécialiste des problématiques liées à la diversité, l'interculturalité en entreprise et aux approches collectives (coaching d'équipe, co-développement, mentoring). Elle accompagne de nombreuses entreprises et institutions à la définition, mise en place, suivi et évaluation de programmes de mentorats. Elles sont également membres fondateurs de Cap Mentorat.

### Espace Transitions

17-Geay 37310 COURCAY - Tél. 33 (0)2 47 92 21 41 - 06 44 23 63 51  
contact@espacetransitions.com - www.espacetransitions.com